

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ СЦЕНИЧЕСКИХ ИСКУССТВ»**

ПРИНЯТО

Ученым советом РГИСИ

(протокол от 29.08.2025 № 5)

УТВЕРЖДЕНО

приказом РГИСИ

от 29.08.2025 № 133-0

Ректор Н.В. Пахомова

Н.В. Пахомова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о продолжительности рабочего времени и порядке определения учебной
нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-
преподавательскому составу**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет продолжительность рабочего времени и порядок определения учебной нагрузки для профессорско-преподавательского состава Российского государственного института сценических искусств и его филиалах в городах: Калининград, Кемерово и Владивосток (далее – РГИСИ (филиал)) в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2025 г. N 318 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам" ;
- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. N 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-

преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки» ;

- Уставом РГИСИ;
- Правилами внутреннего распорядка.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех преподавателей РГИСИ (филиала), работающих на условиях трудового договора.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей РГИСИ (филиала) определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников РГИСИ (филиала), отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, устанавливается исходя из 36 часов в неделю.

Общий объём педагогической нагрузки ППС, работающего на полную ставку, рассчитывается исходя из шестичасового рабочего дня и шестидневной рабочей недели, а также с учётом осуществления всех видов работ, предусмотренных трудовыми (должностными) обязанностями и индивидуальным планом, и составляет 1500 часов в год. Требования настоящего пункта относятся также к преподавателям, находящимся в творческом отпуске, в длительной командировке по заданию РГИСИ (филиала), на повышении квалификации с отрывом от преподавательской деятельности. В указанных случаях меняется структура педагогической нагрузки преподавателя без изменения суммарного объёма.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом;
- методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами

воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

- подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований и с правом использования как примерных, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;
- дополнительные виды работ, в случае избрания педагогических работников в коллегиальные органы: выполнение обязанностей, связанных с участием в работе ученого совета, попечительского совета и других коллегиальных органов.

2.3. Учебная нагрузка педагогических работников РГИСИ (филиала), отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, включает выполнение учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися (далее – контактная работа) по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом) (далее – виды учебной деятельности), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

Контактная работа определяется в соответствии с порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, утвержденным в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон).

2.4 Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку, утверждаются ежегодно приказом ректора.

2.5. Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава, устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.

2.6. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в РГИСИ (филиале) на должностях профессорско-преподавательского состава не

должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям профессорско-преподавательского состава.

2.7. Учебная нагрузка исчисляется в академических часах. В составе рабочего времени педагогических работников один академический час учебной нагрузки учитывается как один астрономический час рабочего времени.

2.8. Нормы времени являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного РГИСИ объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в год.

2.9. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы либо ниже установленной нормы, оплата производится из установленного размера заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

2.10. Часть педагогической работы преподавателей, не являющейся контактной, включает:

2.10.1. учебно-методическую работу:

- подготовка к аудиторным занятиям, проведение текущей и промежуточной аттестации;
- разработка рабочего учебного плана по вновь вводимым образовательным программам;
- переработка рабочего учебного плана для нового приема;
- подготовка рабочей программы для вновь вводимой дисциплины;
- переработка рабочей программы дисциплины;
- рецензирование рабочей программы вновь вводимой дисциплины;
- рецензирование переработанной рабочей программы дисциплины;
- подготовка методических рекомендаций для обучающихся по освоению дисциплины, программ контрольных работ, заданий для курсовых работ и проектов, тестовых заданий, тем выпускных квалификационных работ.

2.10.2. организационно-методическую работу:

- участие в заседаниях кафедры;
- работа в совете факультета;
- работа в Ученом совете РГИСИ (филиала);
- работа в Учебно-методическом совете РГИСИ (филиала);
- работа в Художественном совете РГИСИ (филиала);

- работа в методическом объединении кафедры;
- работа в Совете по защитах диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук;
- работа в системе управления РГИСИ (филиала) (руководитель структурного подразделения);
- работа в президиумах и советах при Минобрнауки России (в том числе федеральном учебно-методическом объединении по высшему образованию), Минкультуры России, СТД РФ и т.п.;

2.11.3. руководство педагогическим коллективом:

- руководство кафедрой;
- руководство факультетом;

2.11.4. научную работу:

- научная работа в форме диссертации, принятой и рекомендованной кафедрой к защите, в качестве автора или научного руководителя (консультанта);
- издание монографий, учебников, учебных пособий (в любом издательстве, но по тематике, соответствующей профилю работы преподавателя в институте);
- публикация научной статьи (в издании РГИСИ (филиала), в изданиях, рекомендованных ВАК, в иных российских изданиях, в зарубежных изданиях);
- авторские мастер-классы, проводимые преподавателем от имени РГИСИ (филиала) в России и за рубежом;
- авторские выставки и показы в РГИСИ (филиале) или от имени РГИСИ (филиала);
- участие с докладом в научных и научно-практических конференциях (институтские, региональные, всероссийские, международные);
- тематические выставки, конференции, симпозиумы или иные научно-творческие мероприятия, проводимые РГИСИ (филиалом), в качестве автора концепции, организатора;
- рецензирование научных работ (диссертаций, авторефератов диссертаций, монографий, статей)

2.11.5. творческую работу:

- участие в подготовке учебного спектакля, показываемого зрителям на одной из площадок РГИСИ (филиала) или в другом театре по договору с РГИСИ (филиалом), в качестве:

режиссера-постановщика, руководителя курса (если он не является режиссером-постановщиком), художника-постановщика, ассистента режиссера, руководителя курса студента-художника-постановщика, постановщика танцев и пластических сцен, музыкального руководителя, педагога по вокалу, педагога по сценической речи, художника-технолога;

- подготовка и участие в творческих и научно-творческих проектах студентов, студенческих фестивалях, выставках, конкурсах и конференциях в качестве:

художественного (научного) руководителя, продюсера, педагога, организатора, члена жюри.

2.12. Соотношение учебной нагрузки, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется индивидуально в соответствии с данным положением.

2.13. Режим выполнения преподавательской работы регулируется индивидуальным планом преподавателя и расписанием занятий. Дни недели, свободные для преподавателей РГИСИ (филиала) от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, организации внеаудиторной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.14. На период длительной болезни, командировки, направления на повышение квалификации и т.п. преподаватель освобождается от всех видов педагогической нагрузки. Установленная ему на этот период учебная нагрузка выполняется другими преподавателями кафедры в пределах 36-часовой рабочей недели за счет уменьшения учебно-методической и организационно-методической работы или путем привлечения в установленном порядке преподавателей, выполняющих эти учебные поручения по дополнительному соглашению к основному трудовому договору. При возвращении преподавателя на работу на оставшийся до окончания учебного года период должна быть проведена корректировка всех разделов его индивидуального плана.

2.15. Заведующие кафедрами обязаны планировать и распределять все виды работ между преподавателями так, чтобы обеспечить их ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Для преподавателей, привлекаемых к приемной кампании и руководящих учебной или производственной практикой студентов в летний период (июль – август), ежегодный оплачиваемый отпуск рекомендуется планировать, разбивая его на части по согласованию с педагогическим работником.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ

3.1. Для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, ежегодно до 1 апреля Ученым советом РГИСИ устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава на следующий учебный год.

3.2. Объем учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и норм расчета учебной нагрузки, принимаемых ежегодно, и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава.

3.3. Документами, определяющими педагогическую нагрузку каждого преподавателя РГИСИ (филиала), являются:

- расчёт объёма учебной работы на учебный год по кафедрам РГИСИ (филиала), формируемый учебно-методическим управлением в автоматизированной системе «Нагрузка» (далее – АС «Нагрузка»);
- индивидуальный план работы преподавателя (далее – индивидуальный план), формируемый кафедрой РГИСИ (филиала) в АС «Нагрузка».

3.4. Нормы времени применяются при расчете и планировании часов работы профессорско-преподавательского состава РГИСИ (филиала), в том числе преподавателей, работающих по гражданско-правовым договорам, а также лиц, привлекаемых к работе в государственных экзаменационных комиссиях, аттестационных комиссиях, рецензентов выпускных квалификационных работ.

Нормы времени для расчета объема педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава разрабатываются в соответствии с

«Примерными нормами времени для расчета объема учебной работы и основных видов учебно-методической, научно-исследовательской и других работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в образовательных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования» (приложение к письму Минобразования России от 26.06.2003 № 14-55-784нн/15) и с учетом методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.5. Основаниями для изменения учебной нагрузки являются:

- в сторону увеличения объема учебной нагрузки без учета требований о верхних пределах учебной нагрузки, установленных пунктом 2.5 настоящего Порядка, - при замещении отсутствующих по болезни и по другим основаниям других педагогических работников, а также в случае восполнения педагогическим работником полностью или частично объема учебной нагрузки, уменьшенного ему по основаниям нахождения в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации, в порядке, предусмотренном статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в сторону уменьшения объема учебной нагрузки без изменения оплаты труда – в случаях, когда учебная нагрузка не может быть выполнена в связи с нахождением педагогического работника в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, в связи с получением дополнительного профессионального образования, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации.

3.6. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени в течение рабочего дня, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, допускаются только по письменному заявлению работника, ведущего преподавательскую работу.

3.7. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время, отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в размере, установленном трудовым договором по занимаемой должности.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.